

Check-up für Ihr Unternehmen

Nehmen Sie Ihr Unternehmen auf den Prüfstand, erfassen Sie schnell und einfach seinen Zustand!

1. Strategie		Trifft nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft zu
	Unsere Strategie antizipiert wirtschaftliche und gesellschaftliche Trends.			
	Unsere strategischen Ziele sind qualitativ und quantitativ festgelegt und den Schlüsselpersonen bekannt.			
2. Unternehmensstruktur				
2.1 Aufbau, Ablauf				
	Wir haben ein klares Organigramm: <ul style="list-style-type: none"> • Stellvertretungen sind geregelt. • Kompetenzen sind geregelt. • Verantwortlichkeiten sind geregelt. 			
	Wir haben definierte Führungsgrundsätze.			
	Unsere Prozesse und Abläufe sind definiert und die Zuständigkeiten sind klar.			
2.2 Risiko				
	Wir führen regelmässig eine umfassende Risikobeurteilung durch, der Gefahrenkatalog wird gepflegt.			
	Wir haben eine Notfallregelung, z.B. für Daten, Unfälle.			
2.3 Nachfolge				
	Die Stellvertretungen sind geregelt, die Stellvertreter kompetent und informiert.			
	Die Nachfolge von Schlüsselpersonen ist geplant und geregelt.			
3. Innovation				
	Wir besprechen regelmässig Stärken, Schwächen, Risiken, Chancen (SWOT) und setzen die Erkenntnisse in klaren Massnahmenplänen um.			
	Innovation betrifft alle Bereiche des Unternehmens, nicht nur unsere Produkte und Dienstleistungen. In Szenario-Workshops versuchen wir, uns auf zukünftige Entwicklungen einzustellen.			
	Unsere Innovationsrate liegt über dem Branchenschnitt.			
4. Finanzen				
	Unsere Cash-Flow-Marge liegt über dem Branchendurchschnitt.			
	Unsere Cash-Flow-Marge entwickelt sich positiv.			
	Der Wert des Unternehmens entwickelt sich positiv.			
5. Marketing und Verkauf				
	Unsere Marktleistung ist gegenüber jener der Konkurrenz klar vorteilhaft. Das prüfen wir regelmässig.			
	Unsere Marktleistung ist für unsere Kunden klar ersichtlich.			
	Wir messen regelmässig die Zufriedenheit unserer Kunden und unser Image.			
	Unser Umsatz entwickelt sich besser als branchenüblich.			
	Wir akquirieren permanent und aktiv neue Kunden.			
6. Mitarbeiter				
	Wir kennen die Fähigkeiten und Werte aller unserer Mitarbeiter und setzen sie entsprechend ein. Diese			

Check-up für Ihr Unternehmen

	erfassen wir mit einer definierten Methode.			
	Jeder Mitarbeiter verfügt über eine Job-Description, die seine Verantwortung und Kompetenzen regelt.			
	Unsere Mitarbeiter denken mit und handeln motiviert, es braucht wenig Führung und Druck.			
	Wir bilden unsere Mitarbeiter planmässig und regelmässig aus.			
7. Ich selbst				
	Ich habe genügend Zeit für mich und fühle mich ausgeruht und fit.			