

## Check-up für Unternehmer und Führungskräfte

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen möglichst objektiv. Wenn Sie 2-3 Fragen nicht mit Überzeugung mit „trifft zu“ beantworten können, lade ich Sie ein, mit mir Kontakt aufzunehmen.

	Trifft nicht zu	Trifft teilweise zu	Trifft zu
<b>Ich selbst</b>			
Ich habe genügend Zeit für mich und fühle mich ausgeruht und fit.			
Ich fühle mich von meinen Mitarbeitern unterstützt und getragen.			
Wir arbeiten gut zusammen und halten unsere Abmachungen ein.			
<b>Mitarbeiter</b>			
Ich kenne die Fähigkeiten und Werte aller meiner Mitarbeiter und setze sie entsprechend ein. Diese erfasse ich mit einer definierten Methode.			
Meine Mitarbeiter denken mit und handeln motiviert, es braucht wenig Führung und Druck.			
<b>Unternehmensstruktur</b>			
Wir haben ein klares Organigramm: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetenzen sind geregelt.</li> <li>• Verantwortlichkeiten sind geregelt.</li> <li>• Stellvertretungen sind geregelt.</li> </ul>			
Unsere Prozesse und Abläufe sind definiert und die Zuständigkeiten sind klar.			
Die Nachfolge von Schlüsselpersonen ist geplant und geregelt.			
<b>Innovation</b>			
Innovation betrifft alle Bereiche des Unternehmens, nicht nur unsere Produkte und Dienstleistungen. In Workshops versuchen wir uns auf zukünftige Entwicklungen einzustellen.			