

## Inhalt

- Zum Beispiel
- Unternehmenscoaching
- Teambildung
  - Ausgangslage, Zielsetzung, Massnahmen
  - Teamanalyse
  - Teambildung
  - Fazit, Kommentar
- Stand Firma

## 1. Zum Beispiel

- Reales Beispiel aus der Unternehmensberatung
- Kleine Firma mit 8 Mitarbeitern
- Firma stand vor einer wesentlichen Neuausrichtung
  - Finanziell in Ordnung
  - Beengte Platzverhältnisse
  - Innovationsdruck
  - 0815-Produzent

## 2. Unternehmenscoaching

### 2.1 **Top-Level-Workshop**, Fähigkeitsanalyse der Firma, u.a. Resultate:

- Ich könnte mir vorstellen, dass die **Mitarbeiter noch mehr beitragen könnten, der Chef ist noch zu dominant**. Dies setzt allerdings voraus, dass die **Mitarbeiter mehr involviert** werden und so einen etwas weiteren Blick bekommen.
- Mitarbeiter besser mit finanziellen oder Leistungskennzahlen führen...
- systematischere **Ausbildung**, um auch so die Innovation zu verstärken...
- Ordnung, Uebersicht und Sauberkeit weiter verbessern ...

### 2.2 **Finanzanalyse**

### 2.3 **Kundenbefragung**

- „Die **zentrale Stellung des Inhabers** wird erwähnt, auch mit Sorge“.

### 2.4 **Marktanalyse**

Aufträge an Mitarbeiter erteilt.

### 2.5 **SELF-ASSESS**

- Zuerst Inhaber
- Dann alle Mitarbeiter (Achtung: niemanden auslassen!)



## 2.6 Strategie

- **Vision**
  - Der **Spezialist** für mehrfache Hochleistungs- und Mehrkomponententeile höchster Präzision. Unterstützt Kunden bei Entwicklungen in diesen Bereichen.
  - Kundenmeinung: “Ist zwar nicht billig, aber **Qualität, Termineinhaltung und Kundenservice** machen die Firma zum idealen Lieferanten“.
  - Die Firma will sich über **Qualität, Innovation, Präzision und Leistung** profilieren. Die Leistungen müssen mit hoher **Effizienz** erbracht werden. Die **Dienstleistungen** für die Kunden sind wesentlicher Teil des Angebotes.
- **Leistungen**
  - Eigene Konstruktion
  - Beratung der Kunden für materialgerechte Planung
- **Angebote**
  - Mehrfachteile
  - Mehrkomponententeile
  - Teile aus neuen Werkstoffen
  - Komplexe, hochpräzise Hochleistungsteile mit sehr dünnen Wänden und gebogenen Oberflächen
  - Region:
    - Deutsche Schweiz
    - angrenzendes Ausland
  - Branchen:
    - Elektrotechnik, Elektronik (Nachrichten, Chemie, Präzisionsinstrumente)
    - Medizin
    - Präzisionsinstrumente
    - Anspruchsvolle Haushaltgeräte

## 2.7 Fazit

- Strategie lässt sich nur mit **hochmotivierten** Mitarbeitern angehen. **Der richtige Mann am richtigen Platz!**
- Neue Anforderungen an Firma: Innovation, Planung, Führung und Management.
- Kann nur gelingen, wenn **Mitarbeiter aktiv einen Lernprozess** angehen.



## 3. Teambildung

### 3.1 Ausgangslage

- Dominanter Chef, Mitarbeiter tragen (zu)wenig mit
- Wenig bis keine Innovation
- Führungsprozess „durch Zurufen“
- Gutes Betriebsklima

### 3.2 Zielsetzung

- Beteiligung der Mitarbeiter
- Lernprozess für Alle

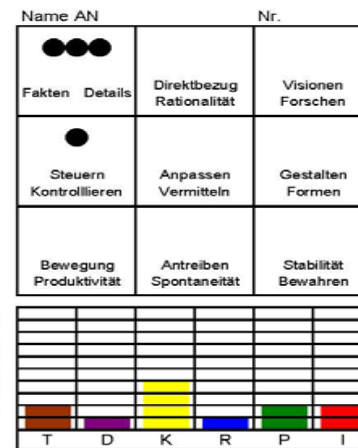
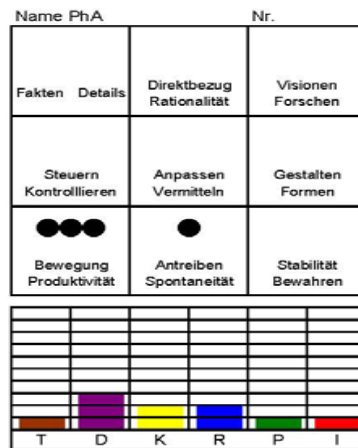
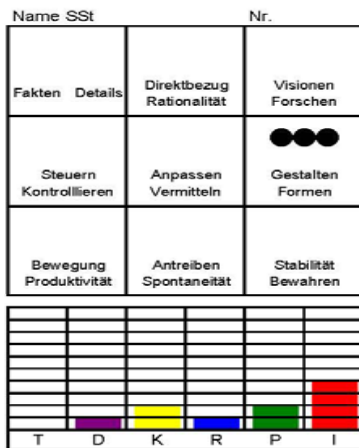
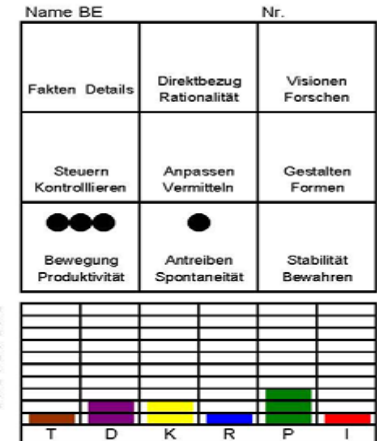
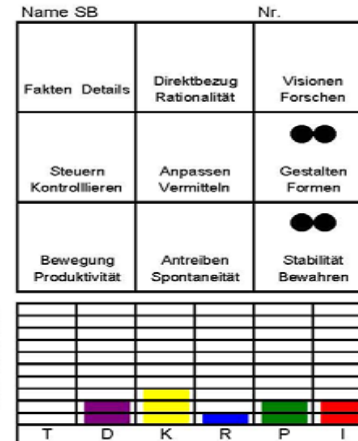
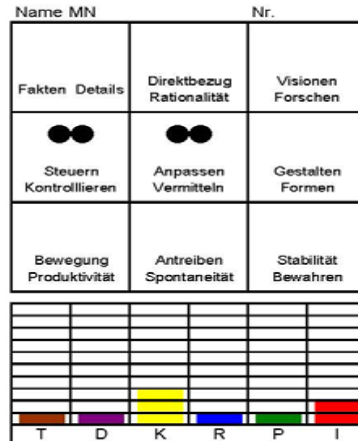
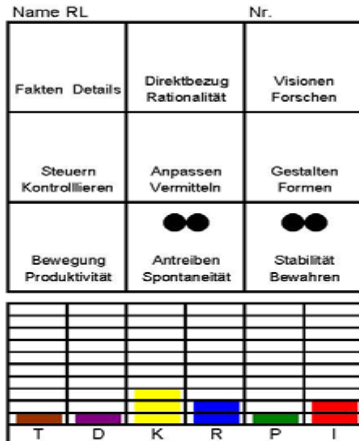
### 3.3 Massnahmen

- SELF-ASSESS (persönlich und Team)
- Aufgabenverteilung gemäss den Anforderung der Strategie an Mitarbeiter
- Führungsprozess nach MbO

# Teambildung mit SELF ASSESS



## 3.4 Teamanalyse



Self Assess Teamanalysensystem by IMI Innovation Management Instruments GmbH, CH-5610 Wohlen

Hans Musterfabrik AG

SAS-TB-4.1-5432CH

# Teambildung mit SELF ASSESS

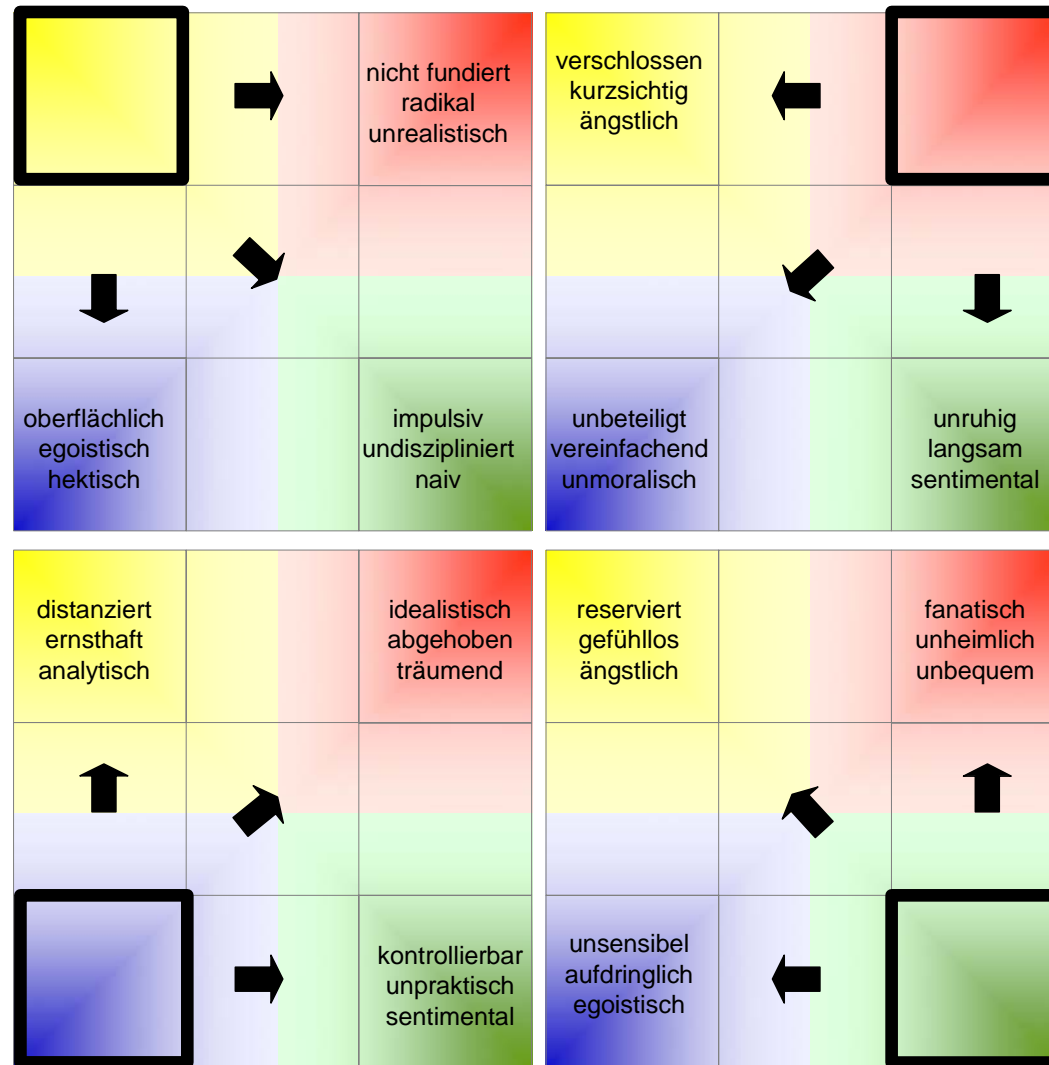


## 3.4 Teamanalyse

„Gleich zu  
Gleich gesellt  
sich gern“

Oder

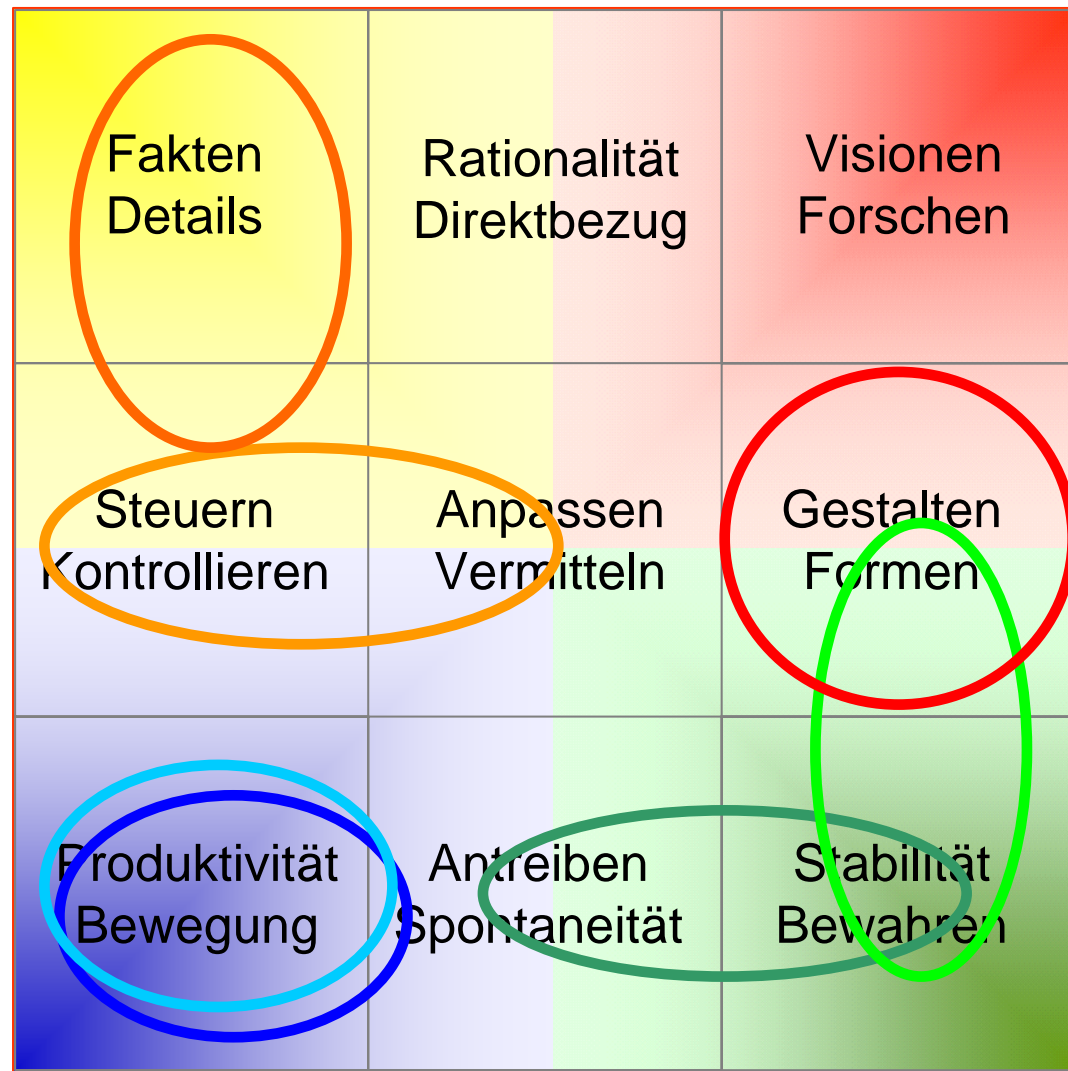
„die Chemie  
stimmt“



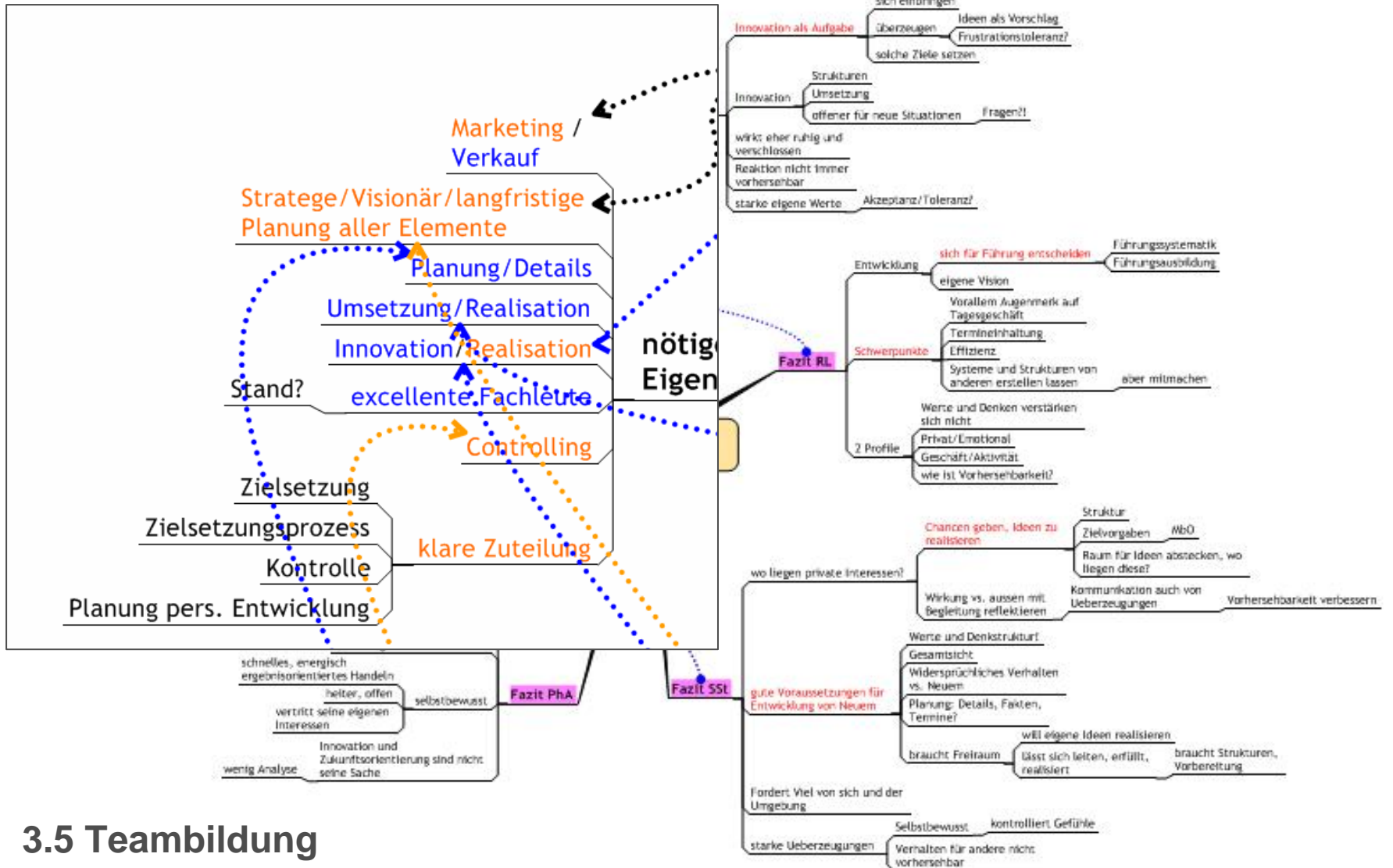
# Teambildung mit SELF ASSESS



## 3.4 Teamanalyse



# Teambuilding mit SELF ASSESS



## 3.5 Teambuilding

- 3.5 Teambuilding
  - Neue Aufgaben:
    - Leitung Produktion (RL)
    - Unternehmensplanung, Unterstützung MbO (MN)
    - Innovation, Aufbau Konstruktion (SSt)
    - Neue Technologien (SB)
    - Marketing, Verkauf (BE)
  - Führung
    - Profile offengelegt
    - Job-Descriptions angepasst
    - MbO (strukturierte Besprechungen, Pendenzen, Controlling)



## 3.5 Teambildung

Folgen für Team:

- Mitarbeiter sind **involviert** und beschäftigen sich mit Zukunft der Firma.
- **Engagiertere** Diskussionen, umfassendere Informationen, bessere Beteiligung, die auch eingefordert wird.
- **Weiterbildung**
  - Ein Mitarbeiter lässt sich persönlich coachen.
  - Ein Mitarbeiter besucht für 1,5 J Kaderschule
  - Ausbildung zum Spezialisten (FH), Aufbau Konstruktion
  - Ein Mitarbeiter bildet sich im Selbststudium weiter betreffend Organisation

## 3.5 Teambildung

### Kommentar des Inhabers:

**„Etwas vom Besten, was ich je getan habe. Da ist ein richtiger „Ruck“ durch die Firma gegangen.“**

## 4. Stand Firma

- Modernst eingerichteter Betrieb
  - Neue Produktionsräume
  - Anlagenpark auf bestem technischen Stand
  - Perfekte Ordnung, Uebersicht und Sauberkeit
- Arbeiten auf bestem Präzisionsniveau
- Kapazität wesentlich erhöht und gut ausgelastet.
- Beste finanzielle Resultate und –Entwicklung.

**Kommentar Mitarbeiter: „Uebergang vom Gewerbe zum industriellen Betrieb“**